NATO OTAN
NORTH ATLANTIC TREATY ORGANIZATION
INTERNATIONAL STAFF
ORGANISATION DU TRAITÉ DE L'ATLANTIQUE NORD
SECRÉTARIAT INTERNATIONAL

**VACANCY NOTIFICATION/ NOTIFICATION DE LA VACANCE DU POSTE**

## Officer, Technical Specialist Munitions Materials Technology (170681)

**Primary Location** Belgium-Brussels
**NATO Body** NATO International Staff (NATO IS)
**Schedule** Full-time
**Application Deadline** 01-Feb-2018
**Salary (Pay Basis)** 7,693.25Euro (EUR) Monthly
**Grade** A.4
**Clearance Level** NS

### Description

Are you a specialist in material properties, with experience relevant for munition safety and ageing of components?
Do you want to work on projects and tools to help the community address munition safety issues and to promote Insensitive Munitions?
Do you want to join an international and dynamic team? If the answer is yes to these questions, we would encourage you to apply for this position.
You will have the opportunity to work with other like-minded experts and to access MSIAC's extensive document library and tools.
You will also have the opportunity to experience life in the beautiful and cosmopolite city of Brussels.

**OPEN TO A RESTRICTED NUMBER OF NATIONALS ONLY***

* **Only nationals of NATO Member States which are participants of the MSIAC Project Office will be considered (Belgium, Canada, France, Germany, Italy, The Netherlands, Norway, Spain, United Kingdom, United States).**

**Polish Nationals may apply for this position as Poland is in the process of joining MSIAC. However, if the joining process is not officially complete by the date set for interviews, then Polish candidates would become ineligible and will be withdrawn from consideration.**

1. **SUMMARY**

The Munitions Safety Information Analysis Center (MSIAC) is a project office operating under a Memorandum of Understanding (MOU) with Australia, Belgium, Canada, Finland, France, Germany, Italy, the Netherlands, Norway, Spain, Sweden, the United Kingdom, and the United States as signatories. Operating in the field of Munitions Safety throughout the life cycle of munitions, MSIAC develops a set of technical products and services for its member Nations.

MSIAC is directed by a Steering Committee which annually reports to the NATO Conference of National Armaments Directors (CNAD). For administrative purposes, MSIAC is attached to the Defence Investment Division of the NATO International Staff. MSIAC directly supports its Member Nations and also contributes to the standardisation activities of the CNAD Ammunition Safety Group (CASG). Six technical officers with broad experience in munitions safety, insensitive munitions, energetic materials, and conventional munitions life cycle, form the MSIAC technical specialist staff.

In response to the Needs and Strategic Objectives expressed in the MSIAC Strategic Plan and the yearly MSIAC Work Plan, the incumbent will respond to technical enquiries, develop and present technical reports, databases, briefings and lectures, and participate in the organisation of MSIAC workshops and technical meetings.

He/she will also contribute to the development of the MSIAC software, web sites, technical library and customer base.

## 2. QUALIFICATIONS AND EXPERIENCE

**ESSENTIAL**

The incumbent must:

- possess a university degree in science or engineering from an institute of recognised standing or an equivalent education through study and practical experience related to munitions;
- have at least 5 years' relevant experience;
- have demonstrated a proactive and innovative approach to conventional munitions safety and an up-to-date knowledge of:
    - the importance of material properties (energetic and inert) on munition safety and the effect of ageing over the lifecycle;
    - techniques and tools to aid the investigation of materials, products, or components that fail or do not operate or function as intended;
    - ammunition ageing and surveillance programmes;
    - typical safety related failure modes for munitions, involving energetic materials and or inert materials;
    - ageing models for predicting material life and changes in properties;
    - safety design principles and margin of safety (or design margin) as a function of: material properties, manufacturing tolerances, defects, and ageing over the environmental lifecycle profile;
    - testing and evaluation and its use to predict and determine ageing as part of ammunition surveillance programmes (including accelerated ageing);
    - application of material modelling to munitions;
- be computer literate, including strong knowledge of MS Office applications and conducting Internet searches;
- possess the following minimum levels of NATO's official languages English/French): V ("Advanced") in English; I ("Beginner") in French. English is the language used in MSIAC

products and services. Therefore, the incumbent must be able to hold meetings, and to produce technical answers and reports in English.

**DESIRABLE**

The following would be considered an advantage:

- a postgraduate degree in science or engineering;
- international experience in developing and implementing munition safety policy, particularly related to ageing;
- experience supporting ammunition safety and suitability for service assessment through life and predicting remaining life;
- application of techniques such as failure mode and effects analysis (FMEA) and fault tree analysis (FTA) to investigate failures in munition systems;
- recent and relevant publications in journals;
- recent and relevant presentations at international forums;
- experience in investigating munition failures;
- development and manufacturing experience;
- ability to develop software and electronic tools;
- working knowledge of other MSIAC member Nations languages.

## 3. MAIN ACCOUNTABILITIES

**Expertise Development**

Receive and assess technical enquiries and prepare comprehensive responses on areas related to material properties and munition safety, particularly the effect of ageing over the lifecycle. Prepare lectures and training courses, and present them to MSIAC member Nations in order to develop these Nations' awareness of and expertise in munitions' safety issues.

**Policy Development**

Combine experience and information analyses in order to prepare and present expert-level clear and concise technical articles and reports. Advise MSIAC member Nations as well as the international community as regards the development of new policy and standards in his/her area of expertise.

**Project Management**

Design and conduct MSIAC Workshops or other international technical meetings and report results. Conduct the MSIAC Work Plan projects that belong to his/her portfolio of activities, and that may require cooperation from other staff members and international experts.

**Knowledge Management**

Develop and update software tools and databases. Evaluate technical documents for entry into the MSIAC technical library. Identify deficiencies in the library and recommend / take remedial action.

**Stakeholder Management**

Develop and maintain the MSIAC customer base within participating Nations and the broader international Munitions Safety communities. Liaise with member Nations' military, government, industry, and university representatives, as appropriate, to execute MSIAC's mission. Represent MSIAC at international conferences and technical meetings when directed. Give expert-level presentations and briefings.

**Information Management**

Request data from established sources. Perform complex searches in the MSIAC library to retrieve data needed for projects. Contribute to keeping the MSIAC web sites up to date by providing new content.
Perform any other related duty as assigned.

## 4. INTERRELATIONSHIPS

The incumbent reports to the Project Manager, MSIAC. He/she will work closely with the members of the MSIAC project office providing peer review and supporting colleagues to help achieve common goals. The incumbent might mentor trainees and Fellows. He/she will liaise with national experts worldwide, and with national, NATO and other international bodies involved in munitions-related activities, such as the Conference of National Armaments Directors (CNAD) Ammunition Safety Group (CASG - AC/326) and the technical sub-groups, the NATO Science and Technology Organization (STO), the European Defence Agency (EDA), The Technical Cooperation Program (TTCP), and other munitions related groups.

Direct reports: N/a
Indirect reports: N/a.

## 5. COMPETENCIES

The incumbent must demonstrate:

- Analytical Thinking: Makes complex plans or analyses;
- Clarity and Accuracy: Checks own work;
- Conceptual Thinking: Applies learned concepts;
- Customer Service Orientation: Takes personal responsibility for correcting problems;
- Impact and Influence: Takes multiple actions to persuade;
- Initiative: Is decisive in a time-sensitive situation;
- Organisational Awareness: Understands organisational climate and culture;
- Teamwork: Solicits inputs and encourages others.

## 6. CONTRACT:

**Contract to be offered to the successful applicant (if non-seconded): Definite duration contract of three years; possibility of renewal for up to three years.**

Contract clause applicable:
It has been decided that for technical reasons, turnover is required in this post, and therefore, the maximum period of service in this post is six years. Accordingly, the successful applicant will be offered a 3-year definite duration contract, which may be renewed for a further period of up to 3 years.
If the successful applicant is seconded from the national administration of one of NATO's member States, a 3-year definite duration contract will be offered, which may be renewed for a further period of up to 3 years subject also to the agreement of the national authority concerned.
Serving staff will be offered a contract in accordance with the NATO Civilian Personnel Régulations.

## 7. RECRUITMENT PROCESS:

Please note that we can only accept applications from nationals of NATO member countries.
Applications must be submitted using e-recruitment system, as applicable:

- For NATO civilian staff members only: please apply via the internal recruitment portal (for more information, please contact your local Civilian HR Manager);
- For all other applications: www.nato.int/recruitment

---

Please note that the competition for this post is provisionally scheduled as follows:
Pre-selection testing on the 27 of February 2018 ;
Final selection on the 18-19 of March 2018, in Brussels, Belgium.

---

Please note that at the time of the interviews, candidates will be asked to provide evidence of their education and professional experience as relevant for this vacancy.
Appointment will be subject to receipt of a security clearance (provided by the national Authorities of the selected candidate) and approval of the candidate's medical file by the NATO Medical Adviser.
More information about the recruitment process and conditions of employment, can be found at our website (http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm)

## 8. ADDITIONAL INFORMATION:

NATO as employer values diverse backgrounds and perspectives and is committed to recruiting and retaining a diverse and talented workforce. NATO welcomes applications of nationals from all Member States and strongly encourages women to apply.
Building Integrity is a key element of NATO's core tasks. As an employer, NATO values commitment to the principles of integrity, transparency and accountability in accordance with international norms and practices established for the defence and related security sector. Selected candidates are expected to be role models of integrity, and to promote good governance through ongoing efforts in their work.
Due to the broad interest in NATO and the large number of potential candidates, telephone or e-mail enquiries cannot be dealt with.
Applicants who are not successful in this competition may be offered an appointment to another post of a similar nature, albeit at the same or a lower grade, provided they meet the necessary requirements.
The nature of this position may require the staff member at times to be called upon to travel for work and/or to work outside normal office hours.
The organization offers several work-life policies including Teleworking and Flexible Working arrangements (Flexitime) subject to business requirements.
Please note that the International Staff at NATO Headquarters in Brussels, Belgium is a non-smoking environment.

## Administrateur/Administratrice, technicien(ne) spécialisé(e) Munitions – Science des matériaux (170681)

**Emplacement principal** Belgique-Bruxelles
**Organisation** OTAN SI
**Horaire** Temps plein
**Date de retrait** 01-févr.-2018
**Salaire (Base de paie)** 7 693,25Euro (EUR) Mensuelle
**Grade** A.4
**Niveau de l'habilitation de sécurité** NS

### Description

Vous êtes spécialiste des propriétés des matières/matériaux et avez une expérience pertinente dans le domaine de la sécurité des munitions et du vieillissement de leurs composants?
Vous souhaitez travailler sur des projets et des outils qui contribueront à régler des questions liées à la sécurité des munitions et à promouvoir l'utilisation des munitions à risques atténués?
Vous souhaitez intégrer une équipe internationale et dynamique?
Si vous avez répondu oui à ces questions, nous vous encourageons à postuler.
Vous aurez la possibilité de travailler avec d'autres experts partageant les mêmes centres d'intérêt et d'accéder à la vaste bibliothèque de documents et aux nombreux outils du MSIAC.
Vous pourrez également goûter aux charmes de la capitale cosmopolite qu'est Bruxelles.

**POSTE OUVERT AUX RESSORTISSANT(E)S DE CERTAINS PAYS SEULEMENT***

* **Seules seront prises en compte les candidatures de ressortissant(e)s des pays de l'OTAN qui participent au bureau de projet du MSIAC (Belgique, Canada, France, Allemagne, Italie, Pays-Bas, Norvège, Espagne, Royaume-Uni, États-Unis).**

**La Pologne s'apprêtant à rejoindre le MSIAC, les ressortissant(e)s polonais(es) peuvent postuler à ce poste. Toutefois, si le processus d'adhésion n'est pas officiellement achevé à la date prévue pour les entretiens, les candidatures polonaises ne seront pas recevables et ne seront donc pas prises en considération.**

### 1. RÉSUMÉ

Le Centre d'information et d'analyse sur la sécurité des munitions (MSIAC) est un bureau de projet dont le fonctionnement est régi par un mémorandum d'entente signé par l'Australie, la Belgique, le Canada, la Finlande, la France, l'Allemagne, l'Italie, les Pays-Bas, la Norvège, l'Espagne, la Suède, le Royaume-Uni et les États-Unis. Actif dans le domaine de la sécurité des munitions tout au long de leur cycle de vie, le MSIAC développe une série de produits et de services techniques pour ses membres.

Il est dirigé par un Comité directeur, qui fait rapport annuellement à la Conférence des directeurs nationaux des armements (CDNA). Pour des raisons administratives, le MSIAC est rattaché à la Division Investissement de défense du Secrétariat international de l'OTAN. Il soutient directement ses membres et participe également aux activités de normalisation du Groupe de la CDNA sur la sécurité des munitions (CASG). Le personnel technique spécialisé du MSIAC se compose de six

administrateurs/administratrices technicien(ne)s ayant une vaste expérience de la sécurité des munitions, ainsi que du cycle de vie des munitions à risques atténués, des matières énergétiques et des munitions conventionnelles.

En réponse aux besoins et aux objectifs stratégiques énoncés dans le plan stratégique et dans le plan de travail annuel du MSIAC, le/la titulaire de ce poste répond aux demandes d'informations techniques, élabore et présente des rapports techniques, des bases de données, des exposés et des conférences, et participe à l'organisation des ateliers et des réunions techniques du MSIAC.

Il/Elle contribue également au développement des logiciels et des sites web du MSIAC, ainsi qu'à l'enrichissement de sa bibliothèque technique et au développement de sa base de données clients.

## 2. QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE

### ACQUIS ESSENTIELS

Le/La titulaire du poste doit :

- posséder un diplôme universitaire en sciences ou en ingénierie, délivré par un établissement de valeur reconnue, ou avoir une formation équivalente et une expérience pratique dans le domaine des munitions ;
- avoir une expérience utile d'au moins cinq ans ;
- avoir une approche proactive et novatrice avérée de la sécurité des munitions conventionnelles et avoir des connaissances actualisées dans les domaines suivants:
- importance des propriétés des matières énergétiques et des matériaux inertes pour la sécurité des munitions et effet du vieillissement au cours du cycle de vie ;
    - techniques et outils de recherche des causes de la défaillance, du non fonctionnement ou du dysfonctionnement des munitions (matières/matériaux, produits ou composants) ;
    - vieillissement des munitions et programmes de surveillance ;
    - modes de défaillance courants liés à la sécurité des munitions (matières énergétiques et/ou matériaux inertes) ;
    - modèles de vieillissement pour prédire la durée de vie des matières/matériaux et les changements de propriété ;
    - règles de conception relative à la sécurité et marge de sécurité (ou marge de conception) en fonction des propriétés des matières/matériaux, des tolérances de fabrication, des défauts, et du vieillissement lié aux environnements tout au long du cycle de vie ;
    - essais et évaluations et leur utilisation pour prédire et déterminer le vieillissement dans le cadre de programmes de surveillance des munitions (y compris le vieillissement accéléré) ;
    - application de la modélisation des matériaux aux munitions ;

- être formé(e) à l'informatique, et notamment bien connaître les applications MS Office et pouvoir effectuer des recherches sur internet ;

- avoir au minimum le niveau de compétence ci-après dans les langues officielles de l'OTAN : V (« avancé ») en anglais et I (« débutant ») en français. L'anglais est la langue utilisée pour les produits et services du MSIAC. Le/la titulaire du poste doit donc être capable de tenir des réunions et de rendre des réponses et des rapports techniques en anglais.

**ACQUIS SOUHAITABLES**

Serait considérés comme autant d'atouts :

- un diplôme de deuxième ou de troisième cycle en sciences ou en ingénierie ;
- une expérience internationale de l'élaboration et de la mise en œuvre de politiques en matière de sécurité des munitions, notamment pour ce qui concerne le vieillissement ;
- une expérience pour ce qui est d'évaluer la sécurité et l'aptitude au service des munitions tout au long du cycle de vie et de prédire leur durée de vie restante ;
- l'application de techniques telles que l'analyse des modes de défaillance et de leurs effets (AMDE) et l'analyse par arbre de défaillances pour rechercher les causes de la défaillance des systèmes de munitions ;
- la publication de travaux récents et pertinents dans des revues ;
- la présentation d'exposés récents et pertinents dans des enceintes internationales ;
- une expérience dans la recherche des défaillances de munitions ;
- une expérience dans les domaines du développement et de la fabrication ;
- une aptitude à développer des logiciels et des outils électroniques ;
- une connaissance pratique d'autres langues des pays membres du MSIAC.

## 3. RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

**Développement de l'expertise**

Reçoit et évalue les demandes d'informations techniques, et élabore des réponses détaillées sur des questions liées aux propriétés des matières/matériaux et à la sécurité des munitions, en particulier l'effet du vieillissement sur l'ensemble du cycle de vie. Prépare des conférences et des stages de formation, qu'il/elle présente aux pays membres du MSIAC pour les sensibiliser aux questions liées à la sécurité des munitions et pour développer leurs compétences dans ce domaine.

**Élaboration des politiques**

Après analyse des informations pertinentes et à partir de son expérience, prépare et présente à des experts des articles et rapports techniques clairs et concis. Conseille les pays membres du MSIAC et la communauté internationale pour ce qui est de l'élaboration de nouvelles politiques et normes dans son domaine de compétence.

**Gestion de projet**

Conçoit et gère les ateliers du MSIAC ou d'autres réunions techniques internationales, et rend compte des résultats. Conduit, parmi les projets figurant dans le plan de travail du MSIAC, ceux qui relèvent de son domaine d'activité, et qui peuvent nécessiter la coopération d'autres membres du personnel et d'experts internationaux.

**Gestion des connaissances**

Développe et actualise des logiciels et des bases de données. Évalue les documents techniques à ajouter à la bibliothèque technique du Centre. Recense les lacunes du fonds bibliothécaire et recommande/prend des mesures correctives.

**Gestion des parties prenantes**

Développe et tient à jour la base de données des clients du MSIAC dans les pays participants, et plus largement à l'échelle des acteurs internationaux de la sécurité des munitions. Se tient en relation avec les forces armées, les gouvernements, les industries et des universitaires des pays membres, selon les besoins, pour l'exécution de la mission du MSIAC. Représente le MSIAC à des conférences et des réunions techniques internationales selon les instructions données. Fait des exposés à l'intention d'experts.

**Gestion de l'information**

Demande à des sources autorisées de fournir des données. Procède à des recherches complexes dans la bibliothèque du MSIAC afin de rassembler les données nécessaires aux projets. Contribue à la mise à jour des sites web du MSIAC en fournissant de nouveaux éléments de contenu.

S'acquitte de toute autre tâche en rapport avec ses fonctions qui pourrait lui être confiée.

## 4. STRUCTURE ET LIAISONS

Le/La titulaire de ce poste relève du/de la directeur/directrice de projet du MSIAC. Il/Elle collabore étroitement avec les membres du bureau de projet en revoyant le travail de ses pairs et en apportant un soutien à ses collègues en vue de la réalisation d'objectifs communs. Il/Elle peut être amené(e) à encadrer des stagiaires et des boursiers. Il/Elle assure la liaison avec des experts nationaux à travers le monde, de même qu'avec des organismes nationaux, de l'OTAN et d'autres instances internationales actifs dans le domaine des munitions, comme le CASG ou AC/326 (Groupe de la Conférence des directeurs nationaux des armements (CDNA) sur la sécurité des munitions) et ses sous-groupes techniques, l'Organisation OTAN pour la science et la technologie (STO), l'Agence européenne de défense (AED), le programme de coopération technique (TTCP) et d'autres groupes liés au domaine des munitions.

Nombre de subordonné(e)s direct(e)s : sans objet.
Nombre de subordonné(e)s indirect(e)s : sans objet.

## 5. COMPÉTENCES

Le/La titulaire du poste doit faire preuve des compétences suivantes:

- Réflexion analytique : fait des analyses ou des plans complexes.
- Clarté et précision : vérifie son travail.
- Réflexion conceptuelle : applique les concepts acquis.
- Souci du service au client : s'engage personnellement à résoudre les problèmes.

- Persuasion et influence : prend différentes mesures à des fins de persuasion.
- Initiative : fait preuve de décision dans les situations où il faut agir sans attendre.
- Compréhension organisationnelle ; comprend le climat et la culture de l'Organisation.
- Travail en équipe : sollicite des contributions et encourage les autres

## 6. CONTRAT:

**Contrat proposé (hors détachement): contrat d'une durée déterminée de trois ans, renouvelable pour une période de trois ans maximum.**

Clause contractuelle applicable:
Il a été décidé que ce poste exigeait une rotation pour des raisons techniques. Par conséquent, la durée de service maximale à ce poste est fixée à six ans. La personne retenue se verra dès lors offrir un contrat d'une durée déterminée de trois ans, qui pourra être reconduit pour une période de trois ans maximum.
Si la personne retenue est détachée de l'administration d'un État membre de l'OTAN, elle se verra offrir un contrat d'une durée déterminée de trois ans, qui, sous réserve de l'accord des autorités nationales concernées, pourra être reconduit pour une période de trois ans maximum.
Les agents en fonction se verront offrir un contrat conforme aux dispositions du Règlement du personnel civil de l'OTAN.

## 7. PROCESSUS DE RECRUTEMENT

On notera que seules les candidatures de ressortissant(e)s de pays de l'OTAN pourront être acceptées.
Les candidatures doivent être soumises via l'un des liens suivants :

- Pour les membres du personnel civil de l'OTAN seulement : veuillez postuler via le portail interne de recrutement (pour plus d'informations, veuillez contacter votre Responsable Ressources humaines civil) ;
- Pour tous les autres candidats : www.nato.int/recruitment

---

On voudra bien noter que le concours pour ce poste est programmé provisoirement comme suit :
Épreuve pré-sélective le 27 février 2018;
Epreuves sélectives les18 et 19 mars 2018 à Bruxelles (Belgique).

---

Veuillez noter : Au moment des entretiens, les candidat(e)s seront invité(e)s à présenter des justificatifs de leur formation et de leur expérience professionnelle pertinentes pour ce poste.
La nomination se fera sous réserve de la délivrance d'une habilitation de sécurité par les autorités du pays dont le/la candidat(e) retenu(e) est ressortissant(e) et de l'approbation de son dossier médical par le/la médecin conseil de l'OTAN.
Pour plus d'informations concernant le processus de recrutement et les conditions d'emploi, veuillez vous référer au site suivant. http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm.

## 8. INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

L'OTAN, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. L'Organisation examinera les candidatures de ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.
Le développement de l'intégrité est un élément clé des tâches fondamentales de l'Alliance. En tant qu'employeur, l'OTAN attache une grande importance au respect des principes d'intégrité, de

transparence et de redevabilité, conformément aux normes et aux pratiques internationales établies pour le secteur de la défense et de la sécurité s'y rapportant. Les candidat(e)s sélectionné(e)s doivent être des modèles d'intégrité et s'employer en permanence à promouvoir la bonne gouvernance dans le cadre de leur travail.
En raison du vif intérêt suscité par l'OTAN et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.
Les candidat(e)s qui ne seront pas retenu(e)s pour ce poste pourront se voir offrir un poste analogue, au même grade ou à un grade inférieur, pour autant qu'ils/elles remplissent les conditions requises.
De par la nature du poste, le/la titulaire peut parfois être amené(e) à voyager pour le travail et/ou à travailler en dehors des heures normales de service.
L'Organisation, en application de plusieurs politiques sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, propose notamment des possibilités de télétravail et d'horaire flexible sous réserve des exigences liées à la fonction.
Le Secrétariat international de l'OTAN est un environnement sans tabac.